



Č.j.: MK 7170/2011 OLZ

## **Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011**

### **Úvod**

V souladu s usnesením vlády č. 464 ze dne 14. června 2010, kterým se v bodě II. schvalují Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, uvedená v příloze usnesení, a v bodě III se členům vlády ukládá zabezpečit plnění opatření uvedených v bodě II, se vydávají Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 (dále jen „Priority a postupy“).

### **Prosazování principů rovných příležitostí pro ženy a muže jako součást politiky vlády**

**1.1. Prostřednictvím mediální politiky aktuálně informovat o záměrech a opatřeních Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“) přispívajících k zabezpečování politiky rovných příležitostí pro ženy a muže.**

- Ukazatel plnění: počet a podrobný popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu)
- Zodpovídá: náměstci ministra (dále jen „náměstci“), ředitel úřadu ministerstva, ředitel odboru vnějších vztahů a komunikace
- Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31. 12. 2011

**1.2. Při výběru nových zaměstnanců i při odměňování zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovných příležitostí, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifik jednotlivých pracovišť ministerstva.**

- Ukazatel plnění: počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura
- Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů, vedoucí samostatných oddělení, ředitelka odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“)
- Termín: pro výběr průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.3. Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet a vyhodnocovat využívání flexibilních pracovních úvazků**

Ukazatel plnění: počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka O.L.Z.

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.4. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.**

Ukazatel plnění: vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtu uchazečů o vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30 % a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů, které mají ve své působnosti organizace zřízené ministerstvem, ředitelka O.L.Z.

Termín: pro výběr průběžně  
Pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.5. Navazovat spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se výhradně problematikou rovných příležitostí žen a mužů, zejména projeví-li tyto organizace zájem o spolupráci tím, že ji budou samy iniciovat.**

Ukazatel plnění: počet, názvy, forma a výstupy spolupráce (pravidelné i ad hoc)

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé věcných odborů

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.6. Využívat možností účasti v aktivitách a programech mezinárodních organizací, jejichž cílem či jedním z deklarovaných principů jsou rovné příležitosti žen a mužů**

Ukazatel plnění: vyčíslení přijaté účasti

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitel odboru mezinárodních vztahů, vedoucí samostatného oddělení EU

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

- 1.7. **Provádět analýzu vzdělávacích potřeb a s přihlédnutím k ní nadále pokračovat ve vzdělávacích aktivitách v oblasti lidských práv se zřetelem na rovnost příležitostí žen a mužů a na metody určené k dosažení genderové rovnosti. Minimálně jednou ročně zorganizovat tématicky orientovanou vzdělávací akci povinnou pro všechny nově přijaté zaměstnance, pro koncepční pracovníky a pracovníky s rozhodovacími pravomocemi (vedoucí zaměstnanci ve všech úrovních řízení a další zaměstnanci zpracovávající koncepcie).**

Ukazatel plnění: počet vzdělávacích akcí, jejich stručný popis a počet, resp. procento proškolených zaměstnanců

Zodpovídá: ředitelka OLZ

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

- 1.8. **Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis právních předpisů

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé věcných odborů ve spolupráci ve spolupráci s odborem legislativním a právním (dále jen „OLP“)

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

- 1.9. **Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti příležitostí žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.**

Ukazatel plnění: počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů

Zodpovídá: všichni náměstci a vrchní ředitelé, vedoucí a koncepční zaměstnanci

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

- 1.10. **Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů zajistit zpracování Priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2012 v oblastech, které spadají do věcné působnosti ministerstva.**

Ukazatel plnění: zpracování priorit a postupů

Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31.1.2012

**1.11. Předložit Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2012 předsedovi vlády ČR.**

Ukazatel plnění: předložení priorit a postupů  
Zodpovídá: ředitelka OI.Z a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva  
Termín: 31.1.2012

**1.12. Provést vyhodnocení plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 a předložit je předsedovi vlády ČR.**

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu  
Zodpovídá: ředitelka OI.Z a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva  
Termín: 31.1.2012

**1.13. Provést vyhodnocení plnění Priorit a postupů a předložit je předsedovi vlády ČR.**

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu  
Zodpovídá: ředitelka OI.Z a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva  
Termín: 31.1.2012

**1.14. Zpracovávat výsledky genderových analýz do koncepčních materiálů spadajících do věcné působnosti ministerstva.**

Ukazatel plnění: počet koncepčních materiálů se zpracovanými výsledky  
Zodpovídá: všichni náměstci a vcelní ředitelé, věcně příslušní zaměstnanci odpovědní za zpracování koncepcí pro realizaci průběžně  
Termín: pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.15. V rámci relevantní dotační politiky přiblížit k projektům prosazujícím rovné příležitosti pro ženy a muže a předložit předsedovi vlády ČR zprávu o plnění tohoto úkolu.**

Ukazatel plnění: stručný popis a vyhodnocení projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly v rámci dotační politiky podporovány, výše částky  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva a věcně příslušní vedoucí zaměstnanci, ředitelka OI.Z, pracovní skupina pro realizaci průběžně  
Termín: pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.16. V rámci působnosti stanovené právním řádem podporovat medializaci problematiky rovných příležitosti pro ženy a muže**

Ukazatel plnění: počet realizovaných akcí, příp. výše vynaložené částky  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, věcně příslušní vedoucí zaměstnanci  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

**1.17. Vyhodnotit stav a navrhnout možnosti rozšíření sledování ukazatelů obsažených v příloze č. I ve Souhrnné zprávě (část Identifikátory podle Pekingské akční platformy) a podat informaci o vyhodnocení předsedovi vlády ČR.**

Ukazatel plnění: rozšíření sledovaných ukazatelů  
Zodpovídá: ředitelka OLZ  
Termín: 31.12.2011

**1.18. Při jednání Rady hospodářské a sociální dohody a v jejích pracovních týmech a skupinách prosazovat zásadu rovného postavení žen a mužů**

Ukazatel plnění: počet jednání, projednávaná problematika, výsledky jednání  
Zodpovídá: příslušný náměstek  
Termín: 31.12.2011

**1.19. Při přípravě rozpočtů dle možností přihlížet k principům genderového rozpočtování**

Ukazatel plnění: konstatování, zda bylo přihlédnuto k principům genderového rozpočtování  
Zodpovídá: příslušný náměstek  
Termín: při zpracovávání rozpočtů průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

**Právní zabezpečení předpokladů rovných příležitostí pro ženy a muže a zvyšování úrovně právního vědomí**

**2.1. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovných příležitostí pro ženy a muže resp. odpovídajících požadavků Evropského společenství.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis předpisů  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, vedoucí zaměstnanci věcných odborů ve spolupráci s OLP  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

## **Sledování a vyhodnocování účinnosti uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže**

- 3.1. V rámci působnosti ministerstva sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže a jejich výsledky předkládat na požádání předsedovi vlády ČR.**

Ukazatel plnění: počet a účinnost přijatých opatření  
Zodpovídá: ředitel úřadu ministerstva ředitelka OLZ, pověřený  
zaměstnanec  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

- 3.2. V rámci grantové politiky v působnosti ministerstva podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen nebo mužů, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.**

Ukazatel plnění: počet a vynaložená částka  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, příslušní vedoucí  
zaměstnanci  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2011

### **Závěr**

Tento materiál stanovuje Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže pro rok 2011.

V Praze, dne 31. 1. 2011



MUDr. Jiří Besser  
ministr kultury