

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů			
<p>1. Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a plnění opatření Priorit a postupů za daný rok a do 31. ledna následujícího roku předložit Zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.</p>	<p>Předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.</p>	<p>ředitelka odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“) a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva</p>	<p>31. ledna 2017</p>
<p>2. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů za uplynulý rok zpracovat Priority a postupy na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“), a do 31. ledna daného roku je předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.</p>	<p>Předložení Priorit a postupů ministerstva na daný rok.</p>	<p>ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva</p>	<p>31. ledna 2017</p>
<p>3. Určit státního zaměstnance odpovědného za poskytování ukazatelů plnění a podávání podnětů k Prioritám a postupům při prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury v útvaru; v případě potřeby údaj aktualizovat.</p>	<p>Seznam zaměstnanců.</p>	<p>ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů ve spolupráci se všemi útvary ministerstva</p>	<p>vždy do 31. ledna</p>
<p>4. V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže. Posílení role pracovní skupiny a její ukotvení v interních předpisech ministerstva jako poradního orgánu státního tajemníka.</p>	<p>Počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů. Zasílání zpráv o jednání pracovní skupiny emailovou formou národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů.</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů a pracovní skupina</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>5. S ohledem na průřezový charakter politiky rovnosti žen a mužů v rámci veřejné diskuze informovat o této problematice a</p>	<p>Počet a popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (tedy rozhovory,</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí,</p>	<p>31. prosince 2016</p>

opatřeníh přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky ministerstva.	články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu).	tisková mluvčí	
6. V dotační politice v oblasti kultury zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontální princip	Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontálního principu v rámci jednotlivých dotačních programů na ministerstvu.	náměstci pro řízení sekcí a věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci	31. prosince 2016
6.a) V rámci dotační politiky podporovat také projekty zaměřené na podporu novinářek a novinářů (vč. mentoringu a leadershipu) s cílem vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v oblasti médií.	Předložení počtu a popisu projektů a vyhodnocení jejich výsledků.	náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovize, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016 a poté průběžně
6.b) Ve spolupráci s NNO a za spolupřesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu realizovat průzkum obsahu vybraných médií ve vztahu k rovnosti žen a mužů, projevům genderových stereotypů a sexismu v médiích a uplatňování gender mainstreamingu v médiích.	Předložení výsledků průzkumu a případných doporučení.	náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovize, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016 a poté průběžně
6.c) Vytvořit a šířit manuál (toolkit) pro veřejnoprávní média k praktickému uplatňování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, podpoře sladování pracovního, soukromého a rodinného života, dodržování důstojnosti zaměstnanců/kyň a podpoře gender mainstreamingu za spolupřesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	Předložení popisu přípravy a přijetí manuálu a popisu způsobů jeho šíření, včetně počtu míst a harmonogramu šíření.	náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovize, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2017

<p>6.d) Realizovat mediální kampaň, jejímž obsahem bude zviditelnění ženských osobností české kultury (historických i současných).</p>	<p>Předložení popisu průběhu, jednotlivých aktivit, výstupů a dopadů mediální kampaně, včetně vytvoření brožury o přínosu žen české kultuře a popisu způsobů jejího šíření, počtu míst a harmonogramu šíření.</p>	<p>náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitelka odboru regionální a národnostní kultury, náměstek ministra pro řízení sekce kulturního dědictví, ředitel odboru ochrany movitého kulturního dědictví, muzeí a galerií, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2017</p>
<p>7. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.</p>	<p>Výčet a stručný popis právních předpisů.</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, a věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci ve spolupráci s odborem legislativněprávním (dále jen „OLP“)</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>8. Podřizovat relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.</p>	<p>Počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovnosti žen a mužů.</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, příslušní představení a vedoucí zaměstnanci a koncepční zaměstnanci</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>9. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovnosti žen a mužů, resp. odpovídajících požadavků Evropské unie.</p>	<p>Výčet a stručný popis předpisů.</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci ve spolupráci s odborem legislativněprávním</p>	<p>31. prosince 2016</p>

<p>10. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání povinně účastnili všichni nově přijatí státní zaměstnanci a zaměstnanci a jako doplňujícího vzdělávání koncepční státní zaměstnanci a zaměstnanci s rozhodovacími pravomocemi (představení a vedoucí zaměstnanci). Nabízet toto vzdělávání členkám a členům poradních orgánů ministra, státního tajemníka a náměstků pro řízení sekcí.</p>	<p>Počet aktivit, jejich stručný popis a počty žen a mužů zapojených do vzdělávacích akcí včetně propojení vzdělávání o rovnosti žen a mužů s dalšími vzdělávacími aktivitami.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>11. Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.</p>	<p>Počet, název, forma a výstupy spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně propojení s dalšími aktivitami s těmito NNO.</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>12. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 zavést Strategii +1 a implementovat koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 v ministerstvu, a zohledňovat možnosti realizace genderových auditů.</p>	<p>Implementace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020.</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>12.a) V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví</p>	<p>Popis konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, popis dat poskytnutých Českému statistickému úřadu.</p>	<p>náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci</p>	<p>31. prosince 2016</p>

a poskytovat data Českému statistickému úřadu.			
12.b) Zřídit nejméně jednu pozici na plný pracovní nebo služební úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu, a zohlednit tyto pozice v návrhu systemizace k 1. lednu 2018.	Popis pracovního/služebního místa/míst.	státní tajemník, ředitelka OLZ	31. května 2017
12.c) V návaznosti na výzvy č. 027 a 028 Operačního programu Zaměstnanost čerpat finanční prostředky na projekty, případně se zapojit do projektů implementujících Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.	Popis kroků podniknutých v souvislosti s čerpáním finančních prostředků na projekty, případně zapojením do projektů implementujících Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.	náměstek pro řízení sekce ekonomické a provozní, příslušní představení a vedoucí zaměstnanci	31. prosince 2016
Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích			
13. Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích v ministerstvu.	Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, služebního (pracovního) zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice (místa představených) dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.	náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016
14. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst a míst představených v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst dle zákoníku práce na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.	Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, služebního (pracovního) zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtu uchazečů o místa představených a vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016

	podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30 % a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.		
14.a) Ve spolupráci s gestorem, kterým je ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, realizovat mediální osvětové aktivity zaměřené na genderové stereotypy v médiích a jejich rizika, propagaci vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a uplatňování gender mainstreamingu v médiích (vč. realizace mezinárodní konference k tomuto tématu), vzdělávací aktivity pro pracovníky a pracovníce médií a šíření dobré praxe v oblasti médií.	Předložení popisu průběhu, jednotlivých aktivit, výstupů a dopadů mediální kampaně.	náměstkyně pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovize, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016
14.b) Analyzovat a definovat specifické překážky vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a navrhnout jejich konkrétní řešení, včetně změn právní úpravy nebo jiných závazných postupů, a to v oblasti veřejnoprávních médií a příspěvkových organizací v gesci ministerstva.	Předložení analýzy a návrhy řešení členu vlády ČR, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů.	Náměstkyně pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovize, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016
14.c) Zohlednit ve všech relevantních vnitřních předpisech a služebních předpisech nebo jiných vhodných dokumentech téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a přijmout následující podpůrná opatření pro vyrovnání podílu žen a mužů na všech úrovních rozhodovacích pozic: • průběžně zajišťovat	Předložení seznamu vnitřních předpisů a jiných vhodných dokumentů, do nichž bylo zapracováno téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a seznamu přijatých podpůrných opatření pro vyrovnání podílu žen	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2016

<p>transparentnost při přijímání do služby nebo zaměstnání a kariérním růstu, řádně zveřejňovat veškerá výběrová řízení na vedoucí pozice dle zákoníku práce, včetně výběrových kritérií;</p> <ul style="list-style-type: none"> • používat genderově senzitivní inzerce; • doporučit při inzerci na obsazování služebních a pracovních míst zdůrazňovat podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů a diverzity v rámci obsazovaných pozic (např. prostřednictvím uvedení formulace „Služební orgán podporuje rovnost žen a mužů a diverzitu v rozhodovacích pozicích. Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek a žadatelů.“) • usilovat o 40% zastoupení každého pohlaví ve výběrových řízeních na dotčené pozice; • ustavovat genderově smíšené výběrové komise, nebrání-li tomu závažné důvody spočívající v nedostatečném zastoupení žen či mužů v rámci daného služebního úřadu či jiného orgánu. 	<p>a mužů na všech úrovních rozhodovacích pozic, včetně popisu konkrétních zapracování a zhodnocení jejich výsledků.</p>		
<p>14.d) V návaznosti na minimální standard rovnosti žen a mužů ve státní správě (viz Strategii rovnosti žen a mužů) provést genderový audit v ministerstvu (včetně jeho poradních orgánů) a jeho příspěvkových organizacích a na základě jejich výsledků definovat konkrétní kroky v rámci vlastních priorit rovnosti žen a mužů.</p>	<p>Předložení výsledků auditů, včetně návrhů implementace kroků a opatření vzešlých z těchto auditů zapracovaných do resortních priorit rovnosti žen a mužů.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2017</p>

<p>14.e) V relevantním vnitřním nebo služebním předpisu (např. formou aktualizace Služebního předpisu, kterým se stanoví Pravidla vzdělávání zaměstnanců a státních zaměstnanců v Ministerstvu kultury) zavést v rámci individuálních vzdělávacích plánů možnost realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, a to i s ohledem na prohlubování vzdělávání pro zaměstnankyně a zaměstnance ve státní službě. Dále sledovat využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p>	<p>V relevantních vnitřních nebo služebních předpisech je ukotven postup realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Je sledováno využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2016</p>
Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání			
<p>15. Při výběru nových státních zaměstnanců a zaměstnanců i při odměňování těchto zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifík jednotlivých pracovišť ministerstva.</p>	<p>Počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura</p>	<p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>16. V rámci ministerstva sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů státních zaměstnankyň a zaměstnanců a zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.</p>	<p>Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>16.a) Při zveřejňování inzerce volných pracovních míst a při vyhlásování oznámení o výběrových řízeních na služební místa používat genderově senzitivní jazyk. Zvažovat možnost cíleného vybízení podreprezentovaného pohlaví.</p>	<p>Vyhodnocení zveřejněných oznámení a inzerce.</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2016 a poté průběžně</p>
Sladování pracovního, soukromého a rodinného života			
<p>17. Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem služby a práce v rámci ministerstva (zejména krácení služební doby, zkrácené pracovní úvazky, služba a práce z domova, pružná služební a</p>	<p>Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem služby a práce v rámci ministerstva (zejména částečné úvazky, služba a práce z domova,</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2016</p>

<p>pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance/zaměstnankyně, státní zaměstnance/zaměstnankyně a uchazeče/uchazečky o práci o možnostech využívání pružné služební a pracovní doby, zkrácené služební doby, kratších pracovních úvazků.</p>	<p>pružná služební a pracovní doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních služebních a pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní služební a pracovní úvazek, a způsob a počet rozdělený dle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů.</p>		
<p>18. Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.</p>	<p>Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, ředitelka OLZ a pracovní skupina</p>	<p>31. prosince 2016</p>
<p>19. Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.</p>	<p>Popis přípravy a přijetí metodiky a popis způsobu jejího šíření v rámci ministerstva.</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ a pracovní skupina</p>	<p>30. června 2016</p>
<p>19.a) V návaznosti na Výroční zprávu o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2015 vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v ministerstvu (zejména částečné úvazky, výkon práce/státní služby z jiného místa, pružná pracovní/služební doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet a aktivně podporovat flexibilní formy práce/služby a informovat zaměstnance/zaměstnankyně a státní zaměstnance/zaměstnankyně a uchazeče/uchazečky o možnostech využívání flexibilních pracovních/služebních úvazků.</p>	<p>Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce/služby v rámci ministerstva (zejm. částečné úvazky, výkon práce/služby z jiného místa, pružná pracovní/služební doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních/služebních úvazků, tabulka podílu zaměstnanců/zaměstnankyň a státních zaměstnanců/zaměstnankyň pracujících na flexibilní pracovní/služební úvazek, a způsob a počet rozdělený dle pohlaví informovaných zaměstnanců/zaměstnankyň a státních zaměstnanců/zaměstnankyň a uchazečů/uchazeček.</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ</p>	

Důstojnost a integrita žen a mužů			
20. Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva.	Popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření na ministerstvu.	náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, ředitelka OLZ a pracovní skupina	31. prosince 2016
21. Provést anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva a v návaznosti na toto šetření přijmout konkrétní opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování.	Zpracování výsledků šetření a popisu přijatých opatření v návaznosti na výsledky šetření.	náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, ředitelka OLZ a pracovní skupina	31. prosince 2016
22. Vyžádat si metodickou pomoc Oddělení rovnosti žen a mužů Úřadu vlády při přípravě a realizaci šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva.	Zpracovaná žádost a popis poskytnuté metodické pomoci.	ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů.	31. prosince 2016
Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích			
23. Při jednáních v pracovních orgánech Rady EU a Evropské komise zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezové téma.	Přehled agend, v nichž byla rovnost žen a mužů zohledněna jako průřezové téma.	Náměstkyně pro řízení sekce legislativní a mezinárodních vztahů, náměstkyně pro řízení sekce živého umění, náměstek pro řízení sekce ochrany kulturního dědictví, příslušní ředitelé věcných odborů	31. prosince 2016
Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích			
24. V návaznosti na zpracovanou metodickou informaci MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě zajistit její distribuce k případnému dalšímu využití dalším relevantním subjektům, např. Radě pro rozhlasové a televizní vysílání. Umístit elektronickou verzi informace na internet Ministerstva kultury.	Zajištěna distribuce elektronické verze metodické informace MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě, uvedení míst, na která byla distribuována. Uvedení odkazu, pod kterým je na internetu umístěna elektronická verze informace.	Náměstkyně pro řízení sekce živého umění, ředitel Odboru médií a audiovize, náměstek pro řízení sekce ekonomické a provozní, ředitel Oboru projektového řízení a informačních technologií	31. prosince 2016