



## **Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2013**

### **Úvod**

V souladu s usnesením vlády č. 348 ze dne 16. května 2012, kterým se v bodě II. mění Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže tak, jak je uvedeno v příloze tohoto usnesení, a v bodě III se členům vlády ukládá zabezpečit plnění opatření uvedených v bodě II, se vydávají Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2013 (dále jen „Priority a postupy“).

### **1. Institucionální zabezpečení rovných příležitostí pro ženy a muže**

- 1.1 Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže a plnění opatření Priorit a postupů za daný rok a do 31. ledna následujícího roku předložit Zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.**

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu

Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: 31.1.2014

- 1.2. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů za uplynulý rok zpracovat Priority a postupy na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“), a do 31. ledna daného roku je předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.**

Ukazatel plnění: předložení Priorit a postupů ministerstva na daný rok

Zodpovídá: ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva

Termín: pro předložení 31.1.2013  
pro vyhodnocení 31.1.2014

**1.3. V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže.**

Ukazatel plnění: počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů. Zasilání zpráv o jednání pracovní skupiny emailovou formou národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů.

Zodpovídá: náměstci ministra (dále jen „náměstci“), ředitelka OLZ, pověřený zaměstnanec a pracovní skupina

Termín: 31.1.2014

**1.4 S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů v rámci veřejné diskuze informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky ministerstva.**

Ukazatel plnění: počet a popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (tedy rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu)

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka kabinetu ministryně

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31. 12. 2013

**1.5. V rámci relevantní dotační politiky přihlížet k projektům prosazujícím rovné příležitosti pro ženy a muže.**

Ukazatel plnění: stručný popis a vyhodnocení projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly v rámci dotační politiky ministerstvem podporovány. Počet, stručný popis, forma a hodnocení výzev v rámci dotační politiky ministerstva, do nichž bylo zahrnuto kritérium dodržování rovnosti žen a mužů uchazečem

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva a věcně příslušní vedoucí zaměstnanci

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

**1.6. V rámci grantové politiky v působnosti ministerstva podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen nebo mužů, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.**

Ukazatel plnění: počet a vynaložená částka

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, příslušní vedoucí zaměstnanci

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

**1.7. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis právních předpisů  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé věcných odborů ve spolupráci ve spolupráci s odborem legislativním a právním (dále jen „OLP“)  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

**1.8. Podřizovat relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti příležitostí žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.**

Ukazatel plnění: počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů  
Zodpovídá: náměstci a ředitel úřadu, vedoucí a koncepční zaměstnanci  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

**1.9. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovných příležitostí pro ženy a muže resp. odpovídajících požadavků Evropského společenství.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis předpisů  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, vedoucí zaměstnanci věcných odborů ve spolupráci s OLP  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

## **2. Rovné příležitosti žen a mužů v mocenských a rozhodovacích pozicích**

**2.1. Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými v § 16 odst. 3 zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích na ministerstvu.**

Ukazatel plnění: přijetí a vyhodnocení účinnosti přijatých opatření na ministerstvu.  
Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ  
Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

**2.2. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.**

Ukazatel plnění: vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtu uchazečů o vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30 % a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů, které mají ve své působnosti organizace zřizované ministerstvem, ředitelka OLZ

Termín: pro výběr průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

### **3. Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a v podnikání**

**3.1. Při výběru nových zaměstnanců i při odměňování zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovných příležitostí, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifik jednotlivých pracovišť ministerstva. .**

Ukazatel plnění: počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelé odborů, vedoucí samostatných oddělení, ředitelka odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“)

Termín: pro výběr průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

**3.2. Na základě jednotných podkladů poskytnutých referátem rovných příležitostí žen a mužů sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a konkrétními prostředky zajišťovat platovou transparentnost v rámci ministerstva.**

Ukazatel plnění: vyhodnocení zjištěných údajů v uvedené struktuře zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ, pověřený zaměstnanec

Termín: pro vyhodnocení 31.12.2013

#### **4. Sladění pracovního, soukromého a rodinného života**

- 4.1. Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků na ministerstvu.**

Ukazatel plnění: počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci. Způsob a počet rozdělení podle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů o práci na ministerstvu.

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

- 4.2. V návaznosti na Programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více resortů usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance, zejména pro děti od tří let věku.**

Ukazatel plnění: forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.

Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ, pověřený zaměstnanec

Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

## **5. Důstojnost a integrita žen**

### **5.1. Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva.**

- Ukazatel plnění: popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření na ministerstvu.
- Zodpovídá: náměstci, ředitel úřadu ministerstva, ředitelka OLZ, pověřený zaměstnanec
- Termín: pro realizaci průběžně  
pro vyhodnocení 31.12.2013

### **Závěr**

Tento materiál stanovuje Priority a postupů Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže pro rok 2013.

V Praze, dne

Mgr. Alena Hanáková  
ministerně kultury