

Úkol:	Ukazatel plnění:	Gestor:	Termín plnění:
<b>Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů</b>			
1. Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a plnění opatření Priorit a postupů za daný rok a do 31. ledna následujícího roku předložit Zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.	Předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.	ředitelka odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“) a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva	31. ledna 2019
2. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů za uplynulý rok zpracovat Priority a postupy na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“), a do 31. ledna daného roku je předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.	Předložení Priorit a postupů ministerstva na daný rok.	ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva	31. ledna 2019
3. Aktualizovat seznam zaměstnanců a státních zaměstnanců odpovědných za poskytování ukazatelů plnění a podávání podnětů k Prioritám a postupům při prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury z jednotlivých věcných odborů.	Seznam zaměstnanců.	ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů ve spolupráci se všemi útvary ministerstva	vždy k 31. lednu
4. Uspořádat pracovní jednání zaměstnanců a státních zaměstnanců odpovědných za poskytování ukazatelů plnění a podávání podnětů k Prioritám a postupům při prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury z jednotlivých věcných odborů.	Prezenční listina	ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů ve spolupráci se všemi útvary ministerstva	vždy v termínu vázaném na poskytování ukazatelů plnění, minimálně 1x ročně
5. V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem pro	Počet jednání pracovní skupiny a popis nejvýznamnějších projednávaných bodů.	státní tajemník, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a	31. prosince 2018

ženy a muže. Posílení role pracovní skupiny a její ukotvení v interních předpisech ministerstva jako poradního orgánu státního tajemníka.		mužů a pracovní skupina	
6. S ohledem na průřezový charakter politiky rovnosti žen a mužů v rámci veřejné diskuze informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky ministerstva.	Počet a popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (tedy rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu).	náměstek člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekce, ředitel Kabinetu ministra	31. prosince 2018
7. V dotační politice v oblasti kultury zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontální princip.	Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontálního principu v rámci jednotlivých dotačních programů na ministerstvu.	náměstci pro řízení sekcí a věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci	31. prosince 2018
8. V rámci dotační politiky podporovat také projekty zaměřené na podporu novinářek a novinářů (vč. mentoringu a leadershipu) s cílem vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v oblasti médií.	Předložení počtu a popisu projektů a vyhodnocení jejich výsledků.	náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovizí, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2018
9. Realizovat mediální kampaň, jejímž obsahem bude zviditelnění ženských osobností české kultury (historických i současných).	Předložení popisu průběhu, jednotlivých aktivit a výstupů.	ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů ve spolupráci s představenými a vedoucími zaměstnanci věcných odborů	31. prosince 2018
10. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.	Výčet a stručný popis právních předpisů.	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, a věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci ve	31. prosince 2018

		spolupráci s odborem legislativněprávním (dále jen „OLP“)	
11. Podřízovat relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.	Počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovnosti žen a mužů.	náměstek člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, příslušní představení a vedoucí zaměstnanci a koncepční zaměstnanci	31. prosince 2018
12. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovnosti žen a mužů, resp. odpovídajících požadavků Evropské unie.	Výčet a stručný popis předpisů.	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci ve spolupráci s OLP	31. prosince 2018
13. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání povinně účastnili všichni nově přijatí státní zaměstnanci a zaměstnanci. Usilovat, aby se jej jako doplňujícího vzdělávání účastnili koncepční státní zaměstnanci a zaměstnanci s rozhodovacími pravomocemi (představení a vedoucí zaměstnanci).	Počet aktivit, jejich stručný popis a počty žen a mužů zapojených do vzdělávacích akcí včetně propojení vzdělávání o rovnosti žen a mužů s dalšími vzdělávacími aktivitami.	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2018
14. Analyzovat možnosti a pokračovat v navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.	Popis možných forem, počet, možnosti a výstupy spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně propojení s dalšími aktivitami s těmito NNO.	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů	31. prosince 2018

<p>15. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014–2020 zavést Strategii +1 pokračovat v implementaci Koncepce rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury až do roku 2020.</p>	<p>Implementace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020.</p>	<p>náměstek člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>průběžně až do 31. prosince 2020</p>
<p>16. Usilovat o zřízení nejméně jednoho služebního místa na plný nebo částečný služební úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu.</p>	<p>Popis aktivit směřujících ke zřízení služebního místa.</p>	<p>státní tajemník, náměstek pro řízení sekce ekonomické a provozní, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<p><b>Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích</b></p>			
<p>17. Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích v ministerstvu.</p>	<p>Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, služebního (pracovního) zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice (místa představených) dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<p>18. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst a míst představených v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst dle zákoníku práce na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.</p>	<p>Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, služebního (pracovního) zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtu uchazečů o místa představených a vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2018</p>

<p>19. Zohledňovat téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a přijmout následující podpůrná opatření pro vyrovnání podílu žen a mužů na všech úrovních rozhodovacích pozic:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• průběžně zajišťovat transparentnost při přijímání do služby nebo zaměstnání a kariérním růstu, řádně zveřejňovat veškerá výběrová řízení na vedoucí pozice dle zákoníku práce, včetně výběrových kritérií;</li> <li>• používat genderově senzitivní inzerce;</li> <li>• při inzerci na obsazování služebních a pracovních míst zdůrazňovat podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů a diverzity v rámci obsazovaných pozic (např. prostřednictvím uvedení formulace „Služební orgán podporuje rovnost žen a mužů a diverzitu v rozhodovacích pozicích. Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek a žadatelů.“)</li> <li>• usilovat o 40% zastoupení každého pohlaví ve výběrových řízeních na dotčené pozice;</li> <li>• ustavovat genderově smíšené výběrové komise, nebrání-li tomu závažné důvody spočívající v nedostatečném zastoupení žen či mužů v rámci daného služebního úřadu či jiného orgánu.</li> </ul>	<p>Revize seznamu vnitřních předpisů a jiných vhodných dokumentů, do nichž bylo zapracováno téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a seznamu event. přijatých podpůrných opatření pro vyrovnání podílu žen a mužů na všech úrovních rozhodovacích pozic, včetně popisu konkrétních zapracování a zhodnocení jejich výsledků. Zapracování výsledků genderového auditu.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<p>20. V návaznosti na minimální standard rovnosti žen a mužů ve státní správě (viz Strategii rovnosti žen a mužů) provést genderový audit v ministerstvu (včetně jeho poradních orgánů) a na základě jejich výsledků definovat konkrétní kroky v rámci vlastních priorit rovnosti žen a mužů.</p>	<p>Předložení výsledků auditů, včetně návrhů implementace kroků a opatření vzešlých z těchto auditů zapracovaných do resortních priorit rovnosti žen a mužů.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2018</p>

<p>21. V relevantním vnitřním nebo služebním předpisu (např. formou aktualizace Služebního předpisu, kterým se stanoví Pravidla vzdělávání zaměstnanců a státních zaměstnanců v Ministerstvu kultury) zavést v rámci individuálních vzdělávacích plánů možnost realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, a to i s ohledem na prohlubování vzdělávání pro zaměstnankyně a zaměstnance ve státní službě. Dále sledovat využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p>	<p>V relevantních vnitřních nebo služebních předpisech je ukotven postup realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Je sledováno využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p>	<p>mužů státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<b>Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání</b>			
<p>22. Při výběru nových státních zaměstnanců a zaměstnanců i při odměňování těchto zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů (v souladu se zákoníkem práce a zákonem o státní službě), a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifík jednotlivých pracovišť ministerstva.</p>	<p>Počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<p>23. V rámci ministerstva sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů státních zaměstnankyň a zaměstnanců a zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.</p>	<p>Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<p>24. Při zveřejňování inzerce volných pracovních míst a při vyhlašování oznámení o výběrových řízeních na služební místa používat genderově senzitivní jazyk. Zvažovat možnost cíleného vybízení podreprezentovaného pohlaví.</p>	<p>Vyhodnocení zveřejněných oznámení a inzerce.</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2018</p>

**Slad'ování pracovního, soukromého a rodinného života**

<p>25. Přijmout Metodiku „Work-Life-Balance“ (dále jen Metodika WLB) a v návaznosti na ni rozvíjet a aktivně podporovat flexibilní formy práce/služby a informovat zaměstnance a státní zaměstnance a uchazeče o možnostech využívání flexibilních pracovních a služebních úvazků.</p>	<p>Vypracovaná Metodika WLB. Sledování využívání možností WLB daných právními a služebními předpisy a Metodikou WLB.</p>	<p>státní tajemník, ředitelka OLZ</p>	<p>31. prosince 2018</p>
<p>26. Vyhodnotit využívání opatření definovaných Metodikou WLB a v případě potřeby navrhnout nové atributy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pružná pracovní/služební doba</li> <li>• Částečný úvazek/kratší služební doba</li> <li>• Výkon práce/služby z jiného místa</li> <li>• Indispoziční volno</li> <li>• Neplacené pracovní/služební volno do 4 let věku dítěte</li> <li>• Týden neplaceného volna pro zaměstnance – rodiče dětí ve věku do ukončení povinné školní docházky</li> <li>• Možnost se vzdělávat během mateřské a rodičovské dovolené</li> <li>• Vydávání Informačního zpravodaje</li> <li>• Zajištění přístupu na ministerstvo během MD a RD</li> <li>• Zajištění péče o předškolní děti v dětské skupině, mateřské škole</li> <li>• Zajištění krátkodobé družiny pro děti školního věku</li> <li>• Plány osobního rozvoje během MD a RD</li> <li>• Termíny pořádání porad</li> <li>• Zajištění vzdáleného přístupu</li> <li>• Možnost individuálních konzultací a koučování v oblasti pracovního a osobního života</li> </ul>	<p>Počty zaměstnanců a státních zaměstnanců využívajících opatření definovaná Metodikou WLB. Dotazníky spokojenosti. Návrhy nových opatření.</p>	<p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ, pracovní skupina</p>	<p>31. prosince 2018</p>

<b>Důstojnost a integrita žen a mužů</b>			
27. Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a v rámci metodického vedení s oddělením rovnosti žen a mužů Úřadu vlády řešit případy sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva.	Popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření na ministerstvu.	státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, ředitelka OLZ a pracovní skupina	31. prosince 2018
<b>Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích</b>			
28. Při jednáních v pracovních orgánech Rady EU a Evropské komise zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezové téma.	Přehled agend, v nichž byla rovnost žen a mužů zohledněna jako průřezové téma.	náměstkyně pro řízení sekce legislativní a mezinárodních vztahů, náměstkyně pro řízení sekce živého umění, náměstek pro řízení sekce ochrany kulturního dědictví, příslušní ředitelé věcných odborů	31. prosince 2018